

Das Expertensystem SCiOPOS



Wissen, was wir wollen

Wissen, was wir können

Wissen, wohin wir entwickeln

„Um klar zu sehen, genügt oft ein Wechsel der Blickrichtung.“
(Antoine de Saint-Exupéry)

**Die SCiOPOS-
Potenzialanalyse
als objektive Stand-
ortbestimmung
für eine individuelle
Weiterentwicklung**

Die Ergebnisse einer fundierten Potenzialanalyse mit dem Expertensystem SCiOPOS spiegeln Ihren Fach- und Führungskräften ihre individuellen Kompetenzen, Talente, Entwicklungspotenziale sowie Interessen, Wünsche und Bedürfnisse, die sie von ihrer persönlichen und beruflichen Umgebung erfüllt bekommen wollen, objektiv wider. Diese gilt es gezielt zu fördern und weiterzuentwickeln. Im Gegensatz zum beruflichen Feedback, das oft auf die Fehlerrückmeldung und -beseitigung fokussiert ist, erhalten Sie mithilfe des Expertensystems SCiOPOS eine ressourcenorientierte und objektive Kompetenzbilanz.

Die Philosophie hinter SCiOPOS – zusammengesetzt aus den lateinischen Wörtern „scire“ und „posse“, frei übersetzt „wissen, was ich kann“ – ist die optimale Übereinstimmung zwischen den individuellen Personencharakteristika und den Anforderungen der Arbeitsumgebung. Und zwar im beiderseitigen Interesse: im Interesse des Mitarbeiters, der sich seinen Fähigkeiten, Eigenschaften und Talenten entsprechend weiterentwickeln kann sowie im Interesse des Unternehmens, das damit über motivierte und leistungsbereite Mitarbeiter verfügt.

Durchführung

Im ersten Schritt bearbeiten Ihre Fach- und Führungskräfte eine Reihe von Leistungs- und Persönlichkeitstests am Computer. Hiermit werden ihre persönlichen Fähigkeiten, Persönlichkeitseigenschaften und Führungsqualitäten sowie der bevorzugte Arbeitsstil erhoben. Diese Testung wird 3-4 Stunden umfassen und kann einzeln oder in der Gruppe stattfinden, wobei die Pausen individuell gestaltet werden können.

Nach der Auswertung können in einem persönlichen Rückmeldegespräch dem Mitarbeiter seine Ergebnisse der Potenzialanalyse vorgestellt sowie Ansatzpunkte und empfehlende Maßnahmen für seine persönliche Weiterentwicklung diskutiert werden.

**Die SCIOPOS-
Potenzialanalyse**

liefert ein detailliertes Bild über die

Fähigkeiten und Fertigkeiten

z.B. Auffassungsgabe; Problemlösefähigkeit

Persönlichkeitseigenschaften

bezogen auf die Stabilität:

z.B. Selbstbeherrschung

bezogen auf soziale Kompetenzen:

z.B. soziale Anpassungsfähigkeit

arbeitsbezogene Eigenschaften:

z.B. Organisationstalent; Flexibilität

personenbezogene Eigenschaften:

z.B. Ehrgeiz; Wettbewerbsorientierung

Führungsqualitäten

z.B. Entscheidungsfähigkeit; Fähigkeit, andere zu motivieren

Arbeitsstil und Belastbarkeit

z.B. Genauigkeit; Umgang mit Stress

Karriere-Treiber und Bedürfnisse

z.B. finanzielle Orientierung; kollegialer Umgang miteinander

Persönliche Entwicklungspunkte

z.B. emotionale Steuerung; Übernahme von Verantwortung

von Einzelpersonen oder Gruppen (im Benchmark).

Nutzen

Erhebung einer ressourcenorientierten und objektiven Kompetenzbilanz zur gezielten, individuellen Weiterentwicklung

Weitere Informationen finden Sie unter:

www.sciopos.de